

**Частное образовательное учреждение  
высшего профессионального образования  
«Московский банковский институт»**



**УТВЕРЖДАЮ**

Председатель Ученого совета

Ректор МБИ

Н.Р. Геронина

Протокол № 7 от 27.02.2014 г.

## **СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ**

**Частного образовательного учреждения высшего  
профессионального образования  
«Московский банковский институт»  
на 2014 – 2020 гг.**

## Содержание

### **I. Общие принципы деятельности Московского банковского института в 2014-2020 гг.**

*1.1. Миссия Московского банковского института*

*1.2. Стратегия Московского банковского института*

### **II. Повышение качества деятельности Московского банковского института**

*2.1. Основные принципы Московского банковского института в области качества*

*2.2. Обеспечение качества деятельности Института*

### **III. Развитие образовательного процесса**

*3.1. Разработка новых образовательных форм, программ и стандартов*

*3.2. Разработка и внедрение новых образовательных технологий и систем поддержки обучения*

### **IV. Модернизация научно-исследовательского процесса и инновационной деятельности**

*4.1. Создание точек генерации исследований высокого научного уровня и экспертного сопровождения*

*4.2. Развитие инновационной деятельности*

### **V. Укрепление кадрового потенциала, контингента обучающихся и сообщества выпускников Московского банковского института**

*5.1. Кадровое обновление и привлечение лучших отечественных и зарубежных преподавателей, исследователей и практиков*

*5.2. Поддержка и стимулирование профессионального роста научно – педагогических работников*

*5.3. Создание системы работы с талантливой молодёжью и сообществом выпускников Московского банковского института*

### **VI. Модернизация инфраструктуры. Развитие поддерживающей инфраструктуры Московского банковского института**

### **VII. Совершенствование организационной структуры Московского банковского института и повышение эффективности управления**

*7.1. Совершенствование организационной структуры*

*7.2. Формирование эффективной системы управления*

# **I. Общие принципы деятельности Московского банковского института в 2014-2020 гг.**

## ***1.1. Миссия Московского банковского института***

*Московский банковский институт должен стать:*

- одним из авторитетных лидеров российской высшей школы, заслуженно завоевав высокую репутацию, доверие и признание;
- образцом высшего учебного заведения, которое обеспечивает высокое качество образования и учебного процесса, ориентируясь на максимально полное удовлетворение потребностей обучающихся и работодателей;
- научным центром, который объединяет специалистов, способных решать задачи, диктуемые современными экономическими вызовами и насущной необходимостью гармоничной интеграции вуза с банковским сообществом, вовлекая в эти процессы заинтересованных творческих людей и, в первую очередь, студентов;
- родным Институтом для студентов Московского банковского института любого пола, возраста, гражданства и вероисповедания.

*Студенты, магистранты, аспиранты Московского банковского института должны:*

а) стать высококвалифицированными, конкурентоспособными и востребованными специалистами, создав тем самым основу для профессиональной самореализации и общественного благополучия;

б) стать интеллигентными, эрудированными, креативными, образованными людьми, максимально востребованными в социуме;

в) запомнить учебу в Институте как самый творческий период, отдача от которого длится всю жизнь;

г) быть предметом заслуженной гордости преподавателей, выпускников и всех тех, кто сопричастен к успехам Московского банковского института;

д) сохранять славные традиции российской высшей школы, беречь и преумножать всё лучшее, рождённое в стенах Московского банковского института.

*Для этого Московский банковский институт должен:*

Обеспечивать соответствие содержания и качества образования потребностям граждан и совокупности общественно-государственных требований, основываясь на оптимальной сбалансированности фундаментальных, профессионально-прикладных, общеобразовательных и внеаудиторных развивающих и культурных программ.

Организовывать учебный процесс, базируясь на привлечении лучших преподавателей, использовании современных методик и технологий обучения и полной информатизации Института, привлекая ведущих экономистов, видных деятелей науки, банковского сектора и реальной экономики.

Расширять и постоянно модернизировать спектр предоставляемых образовательных услуг от среднего профессионального образования до бакалавриата, магистратуры и аспирантуры (а также систему переподготовки и повышения квалификации), увеличивая число специальностей и форм обучения, обеспечивая персонифицированный подход к учащимся и создавая наиболее благоприятную обстановку, способствующую максимальной самореализации каждого обучающегося как в стенах Московского банковского института, так и в дальнейшем в финансово-кредитном секторе после окончания вуза.

Создавать условия, стимулирующие научную деятельность, направленную на развитие творческого потенциала коллектива Института, на реализацию конкретных научных задач и проектов, возникающих в банковской системе и в процессе экономического развития общества в целом.

Обеспечивать прохождение студентами производственной практики, представляющей собой важную составную часть образовательного процесса. Способствовать полному трудоустройству выпускников Института в финансово-кредитном секторе.

Поддерживать систему контроля качества, основанную на соотношении самооценки с оценкой независимых внешних экспертов, представляющих профессиональные ассоциации, с обязательной публикацией результатов как основы подтверждения качества образования и профессионального уровня выпускников.

Создавать творческую, позитивную, дружескую, партнёрскую атмосферу, всячески способствующую заинтересованному участию учащихся, профессорско-преподавательского состава и персонала в деятельности Московского банковского института, безусловно, обеспечивая бытовую комфортность и безопасность в стенах Института.

Обеспечивать конкурентоспособность Московского банковского института, выстраивая систему выработки решений на основе данных постоянного мониторинга качества предоставляемых образовательных услуг и позиционирования Института относительно партнеров и конкурентов.

Повышать социальный статус преподавателей Московского банковского института, материально поощряя стремление к профессиональному росту, переподготовке, научной и редакционно-издательской деятельности Института.

Развивать межрегиональные и международные связи, участвуя в союзах и ассоциациях, конгрессах и конференциях, в программах международных обменов, вовлекая в эти процессы самым широким образом преподавателей и студентов, магистрантов, аспирантов Московского банковского института с целью повышения уровня образования.

*Реализация этих задач потребует изменения взаимоотношений с работодателями. Исходя из постановления Правительства Российской Федерации от 10.02.2014 г. № 92, эти взаимоотношения строятся по следующим направлениям:*

Работодатели получают возможность участвовать совместно с Московским банковским институтом в решении кадровой проблемы для банковской сферы практически во всём диапазоне – от мониторинга и прогнозирования потребностей в кадрах до формирования перечней специальностей среднего и высшего профессионального образования.

Работодатели непосредственно участвуют в работе государственной экзаменационной комиссии Московского банковского института по основным образовательным программам.

Московский банковский институт, разрабатывая и реализуя учебные программы, ориентируется на потребности финансово-кредитного сектора и создает механизмы, позволяющие непрерывно отслеживать изменения спроса на специалистов и требований основных заказчиков к номенклатуре специальностей и качеству образования.

## ***1.2. Стратегия Московского банковского института***

*Стратегическая цель Московского банковского института на перспективу до 2020 г. заключается в выполнении миссии одного из лидеров в области сберегательного дела, входящего в число узнаваемых и признанных вузов и вносящего значительный практический и теоретический вклад в развитие образования и науки в сфере банковских и финансовых услуг.*

Достижение данной цели предусматривает решение следующих задач:

- **модернизация образовательного процесса**, заключающаяся в разработке новых образовательных форм, программ и стандартов, внедрении новых образовательных технологий и структур поддержки обучения на основе системы непрерывного экономического образования;
- **модернизация научно-исследовательской работы и инновационной деятельности**, выражающаяся в создании точек генерации исследований и экспертного сопровождения банковского сообщества, развитии инновационной деятельности и научного сотрудничества на основе создания группы научных исследователей в области экономики, финансов и банковского дела;
- **укрепление кадрового потенциала, контингента обучающихся и выпускников Московского банковского института**, предусматривающее обновление кадрового состава, в том числе за счёт привлечения творческих сил извне, стимулирование эффективной профессиональной деятельности научно–педагогического состава путём стимулирующих выплат к окладам, налаживание работы с талантливой молодёжью и выпускниками Московского банковского института;
- **модернизация инфраструктуры**, нацеленная на развитие технологической базы, систем обеспечения научно-исследовательской, образовательной и иной деятельности Московского банковского института, создание современной информационной инфраструктуры, развитие аудиторного фонда, обеспечение высоких стандартов качества содержания помещений;
- **совершенствование организационной структуры Московского банковского института и повышение эффективности управления**, предполагающие формирование новой организационной структуры Института, внедрение современных технологий стратегического менеджмента, менеджмента качества и бюджетирования.

## **II. Повышение качества деятельности Московского банковского института**

### **2.1. Основные принципы Московского банковского института в области качества**

*Цель политики Московского банковского института в области качества – достижение соответствия самым высоким требованиям финансово-кредитного сектора в области подготовки высококвалифицированных кадров и развития научной деятельности.*

Основные принципы Московского банковского института в области качества:

- лидерство и персональная ответственность руководителей;
- прозрачность, логичность и понятность менеджмента, включая менеджмент качества;
- приобщение к культуре качества, обучение в области качества и вовлечение в процесс всех заинтересованных сторон, в первую очередь – педагогов и студентов;
- постоянное, взаимовыгодное сотрудничество с корпоративными потребителями, партнёрами, выпускниками, студентами и их родителями и вовлечение их в основные процессы, в том числе, и в процесс управления качеством;
- удовлетворение интересов и потребностей работников, стимулирование их участия в обеспечении качества и нацеленности на улучшение качества;
- непрерывное творческое совершенствование содержания и расширение номенклатуры образовательных услуг с учётом развития науки, практики и изменений запросов рынка;
- постоянное совершенствование учебно-материальной базы и условий для учёбы студентов, магистрантов и аспирантов и работы персонала;
- использование в учебном процессе прогрессивных методов организации обучения и эффективных образовательных технологий;
- интеграция учебного процесса и научной деятельности;
- активное участие преподавателей в инновационной и научно-исследовательской деятельности и вовлечения в неё обучающихся;
- сбалансированность теоретической и практической подготовки студентов;
- полная информатизация жизнедеятельности Института;
- индивидуализация обучения и воспитания;
- непрерывный самоконтроль и самоанализ на всех уровнях;
- создание в Институте доверительной обстановки творческого сотрудничества.

## ***2.2. Обеспечение качества деятельности Института***

Обеспечение качества работы Института – общее дело коллектива, за которое перед конкретными потребителями отвечает ректор.

## **III. Развитие образовательного процесса**

### ***3.1. Разработка новых образовательных форм, программ и стандартов***

- Разработать в 2015 г. новое поколение образовательных программ бакалавриата и магистратуры, с учётом требований корпоративных потребителей.
- Существенно усилить с 2015 г. практический аспект образовательного процесса в Московском банковском институте путём обеспечения оптимизации соответствия новейшим стандартам, тенденциям, технологиям и программам современного банковского дела.
- Реализовать к 2016 г. подготовку серии институтских учебников и учебных пособий по основным приоритетным направлениям деятельности банков. Особое внимание уделить литературе, касающейся предоставления сберегательных услуг.

### ***3.2. Разработка и внедрение новых образовательных технологий и систем поддержки обучения***

- Продолжить практику распространения активных и интерактивных форм учебной работы с ежегодным обновлением методических рекомендаций со стороны работодателей .
- Продолжить разработку методического обеспечения и внедрения в учебный процесс инновационных технических средств обучения.
- Активизировать работы по формированию единой информационной системы образовательного процесса, наполнению образовательного портала современным учебно-методическим обеспечением.
- Продолжить развитие инструментария индивидуального консультирования обучающихся, прежде всего, за счёт формирования системы дистанционного консультирования и введения института тьюторов в рамках очного обучения.
- Развивать методику проверки знаний студентов с помощью открытых систем компьютерного тестирования. Обеспечить с 2017 г. полный охват дисциплин системами удалённого доступа для текущего и промежуточного контроля уровня подготовки студентов.
- Обеспечить высокую степень удовлетворённости обучающихся и работодателей качеством образования в Московском банковском институте. Внедрить для этого практику ежегодных тематических опросов преподавателей, студентов и работодателей с 2015 г.
- Развивать дистанционный формат дополнительного профессионального образования, переквалификации и переподготовки кадров силами Московского банковского института. Сформировать систему дистанционного консультирования специалистами, запустив для этого программы для работников банков к 2016 г.



## **IV. Модернизация научно-исследовательского процесса и инновационной деятельности**

### ***4.1. Создание точек генерации исследований высокого научного уровня и экспертного сопровождения***

- Активизировать создание условий и инфраструктуры, способствующих ведению эффективных научных исследований и продвижению их результатов. Увеличить число собственных научных публикаций представителей Московского банковского института.
- Активизировать работы по открытию в 2016 г. при Московском банковском институте диссертационного совета по специальности 08.00. 10 «Финансы, денежное обращение и кредит».
- Продолжить развитие системы привлечения студентов, магистрантов и аспирантов Московского банковского института к научной и инновационной деятельности. Добиться 100%-го участия магистрантов и аспирантов в научно-исследовательской работе к 2020 г.
- Разработать и внедрить систему вовлечения всего научно – педагогического коллектива в исследовательскую деятельность Московского банковского института. Добиться 100%-го участия всех преподавателей Московского банковского института в научно-исследовательской работе к 2020 г.
- Создать в 2015 г. Научный фонд в целях стимулирования научно – педагогических работников к участию в конкурсах исследовательских работ.
- Увеличить объём доходов от научных исследований Московского банковского института.

### ***4.2. Развитие инновационной деятельности***

- Создать в Институте к 2016 г. базу данных результатов интеллектуальной деятельности и системы идентификации, классификации и сертификации создаваемых и приобретаемых интеллектуальных продуктов.
- Создать к 2016 г. систему экспертно – аналитического сопровождения разработки нормативно-правовых актов в области регулирования банковской деятельности.
- Продолжить работы по установлению долгосрочных партнёрских отношений с вузами, исследовательскими центрами и организациями по финансово – экономическому сопровождению реализуемых ими проектов.

## **V. Укрепление кадрового потенциала, контингента обучающихся и сообщества выпускников Московского банковского института**

### ***5.1. Кадровое обновление и привлечение лучших отечественных и зарубежных преподавателей, исследователей и практиков***

- Довести количество профессорско-преподавательского состава с учеными степенями кандидатов и докторов наук до 80% в 2017 г. и 90% в 2020 г.
- Разработать и внедрить систему поддержки молодых преподавателей из числа выпускников магистратуры и аспирантуры Московского банковского института, довести их численность до 5% общего количества профессорско-преподавательского состава Института к 2018 г.
- Продолжить практику использования при ротации руководящих работников Московского банковского института механизма кадрового резерва. Обеспечить 100%-е формирование кадрового резерва по должностям проректоров, деканов, заведующих кафедрами.
- Активизировать поиск и приглашение на работу в Московский банковский институт авторитетных специалистов–практиков для ведения педагогической и исследовательской работы, выполнения управленческих функций.
- Продолжить и расширить практику привлечения в качестве приглашенных преподавателей и профессоров ведущих учёных из крупных исследовательских и учебных организаций.
- Активизировать практику приглашения высококвалифицированных кадров, имеющих практический, преподавательский и исследовательский опыт, с целью разработки и осуществления учебного процесса, а также комплексов базового учебно-методического обеспечения образовательных программ.
- Повысить размер оплаты труда преподавателей и научных сотрудников до конкурентоспособного уровня – в среднем до 50 тыс. руб. в месяц к 2017 г., 65 тыс. руб. в месяц в 2020 г.
- Обеспечить реализацию социальных программ Московского банковского института, направленных на укрепление здоровья, создание условий для полноценной жизни и личностного развития преподавателей, сотрудников и обучающихся.

### ***5.2. Поддержка и стимулирование профессионального роста научно – педагогических работников***

- Создать комплексную многоуровневую систему подготовки и аттестации преподавательских и научно-педагогических кадров Московского банковского института: «среднее профессиональное образование – бакалавриат – магистратура – аспирантура» к 2016 г.

- Развивать практику регулярных стажировок преподавателей и научных сотрудников в ведущих банках страны.
- Активизировать повышение языковой квалификации преподавателей и научных работников на основе ускоренного (усиленного) обучения иностранному языку.
- Создать систему постоянного повышения квалификации работников вспомогательных подразделений Московского банковского института в 2015 г.

### ***5.3. Создание системы работы с талантливой молодёжью и сообществом выпускников Московского банковского института***

- Расширить перечень мероприятий по привлечению контингента бакалавров за счёт выпускников общеобразовательных школ, а также ежегодной реализации программ подготовки к вступительным испытаниям для выпускников средних профессиональных образовательных учреждений, популяризации очных и Интернет-олимпиад, творческих конкурсов, создания открытых библиотек конкурсных задач с 2015 г.
- Активнее использовать новые формы отбора в магистратуру, включая олимпиады бакалавров, программы подготовки к вступительным испытаниям в магистратуру Московского банковского института с 2015 г.
- Разработать и реализовать программу привлечения в магистратуру лучших выпускников других вузов в 2015 г.
- Разработать и внедрить механизм привлечения в магистратуру лучших выпускников зарубежных университетов и обмена студентами с зарубежными университетами-партнёрами к 2016 г.
- Продолжить совершенствование процесса трудоустройства и развития карьеры студентов и выпускников Московского банковского института, в том числе за счёт расширения круга мероприятий и специальных программ подготовки в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда. Развивать единую систему трудоустройства выпускников, а также систему временной занятости и стажировок студентов в банковском секторе с целью их последующего трудоустройства.
- Активизировать процесс взаимодействия со Сбербанком России и другими работодателями. Расширить инструментарий и способы взаимодействия с выпускниками Московского банковского института. Создать в 2015 г. и активно использовать единую базу данных выпускников Московского банковского института для более полного учёта в учебном процессе потребностей финансово-кредитного сектора.

- Разработать и реализовать в 2015 г. комплекс мер по совершенствованию программ дополнительного профессионального образования, переквалификации и переподготовки кадров для банковского сообщества.

## **VI. Модернизация инфраструктуры. Развитие поддерживающей инфраструктуры Московского банковского института**

- Обеспечить круглосуточный бесплатный беспроводной доступ обучающихся и сотрудников к внутренним информационным ресурсам и Интернету на всех территориях Московского банковского института в 2015 г.
- Разработать и внедрить электронные административные и учебные регламенты в 2015 г.
- Внедрить современную гибкую комплексную автоматизированную систему управления Московским банковским институтом. Свести к минимуму долю административных и учебных процедур, предусматривающих бумажный документооборот, к 2016 г.
- Создать единый институтский портал в 2015 г.
- Внедрить практику аудио- и видеозаписи учебных и научных мероприятий с последующим размещением на портале в 2015 г.
- Внедрить в 2015 г. единую систему видеоконференцсвязи во всех корпусах Московского банковского института.
- Разработать программу и активизировать мероприятия в области физической культуры и спорта. Создать на базе Московского банковского института площадку для сдачи норм ГТО в 2015 г.

## **VII. Совершенствование организационной структуры Института и повышение эффективности управления**

### ***7.1. Совершенствование организационной структуры***

- Продолжить модернизацию состава и штатной численности кафедр Московского банковского института.
- Активизировать работы по совершенствованию организационной структуры инновационной и редакционно-издательской деятельности Института.
- Реализовать комплекс организационно-кадровых мероприятий, направленных на оптимизацию численности персонала в 2015 г.
- Осуществить мероприятия по передаче на аутсорсинг части хозяйственных и вспомогательных функций с одновременным сокращением штатной численности административно – хозяйственного персонала Института в 2015 г.

## ***7.2. Формирование эффективной системы управления***

- Разработать и внедрить в 2015 г. внутренние регламенты по организации и оценке качества научной и экспертно – аналитической деятельности, в первую очередь процедуры отбора научных проектов и экспертно – аналитических материалов, системы оценки качества научной работы.
- Разработать и внедрить внутренние регламенты системы оценки и отбора кадров, в том числе: кадровую политику, порядок отбора и обновления кадров, повышения квалификации работников инфраструктурных подразделений Института в 2015 г.
- Разработать и внедрить регламенты системы планирования и внутренней отчётности Московского банковского института, в частности, подготовки и представления программ развития и отчётов кафедр, факультетов и направлений деятельности Московского банковского института в 2015.
- Разработать к 2016 г. стандарты системы менеджмента качества, обусловленные принятием Стратегии развития Московского банковского института на 2014-2020 гг.
- Разработать и внедрить в 2015 г. систему периодического проведения и представления ректорату результатов внутреннего финансового анализа деятельности Института с целью выявления проблемных участков и резервов роста.

**Стратегия одобрена решением  
Ученого совета Московского  
банковского института**

**Протокол № \_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ 2014 г.**